



Du suchst nach mehr Gestaltungsspielraum, mehr Selbstverwirklichung und noch mehr Teamgeist?

Dann ist SNP der perfekte Ort für dich!

Wir, die **SNP Group**, sind nicht einfach nur ein SAP-Software- und Beratungshaus, wir ermöglichen die Art von Transformationsprozessen, von denen andere nur träumen – und das auf einer Plattform, die konkurrenzlos ist. Als Pioniere der Datentransformation revolutionieren wir mit unserer Software-Plattform Kyano und der BLUEFIELD™-Methode die Art, wie Unternehmen ihre Systemlandschaften zukunftsfähig machen.

Dein Einstieg bei SNP – ganz gleich in welcher Unternehmensfunktion - ermöglicht es dir, mit den besten Köpfen der Branche zusammenzuarbeiten und an unschlagbaren Lösungen zu feilen, die Anerkennung von den weltweit größten Unternehmen finden. Unseren Kunden mit unserem Know-How zum Erfolg zu verhelfen, ist uns eine Herzensangelegenheit und das, was uns als gesamtes SNP-Team antreibt.

Gestalte mit uns die digitale Zukunft globaler Unternehmen und bewirb dich jetzt als

(Junior) HR Digitalization Specialist (m/w/d)

an unseren Standorten in Heidelberg oder Hamburg

Deine Mission: Werde Teil unseres Teams!

- Zentrale:r Ansprechpartner:in für Userfragen rund um digitale HR-Prozesse, vor allem SAP SuccessFactors
- Testen neuer Funktionen, Releases und Prozessänderungen in SAP SuccessFactors
- Entwicklung von Standards und Kontrollmechanismen zur Verbesserung der HR-Datenqualität
 - Überwachung Qualität globaler HR-Stammdaten
 - Identifikation von Datenfehlern und Inkonsistenzen

Was wir suchen: Dein Profil im Fokus

- Einschlägige Erfahrung im Bereich HR Operations mit großer HR-IT-Systemnähe oder HR Digitalisierung
- Praktische Erfahrung mit SAP SuccessFactors oder vergleichbaren HR-Systemen
- Verständnis für HR-Prozesse, Stammdatenstrukturen und Systemlogiken
- Erfahrung im effektiven Stakeholdermanagement
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Strukturierte, lösungsorientierte und analytische Arbeitsweise

- Entwicklung von Lösungen zur Verbesserung Stammdatenqualität
- Analytisches Denken und große HR-IT- und Datenaffinität
- Praxisnahe und nachvollziehbare Dokumentation von HR-IT-Prozessen
 - Erstellung von Trainingsunterlagen und Durchführung von Schulungen für Stakeholder (z.B. HR, Mitarbeitende, Führungskräfte)
 - Ausbau und kontinuierliche Pflege des globales Wissensmanagements für HR-IT-Prozesse und - Systeme
- Mitarbeit bei der Analyse, (Weiter-)entwicklung und Standardisierung von HR-IT-Prozessen (z. B. HR-Stammdatenmanagement im Employee Lifecycle, Performance Management, Recruiting) in Zusammenarbeit mit dem internationalen HR- und IT-Team
 - Moderation unterschiedlicher Anforderungen und Interessen zwischen HR, IT und weiteren Schnittstellen

Be More @SNP - Deine Möglichkeiten bei uns

Neue Perspektiven: Bei uns arbeitest du in einem internationalen, abwechslungsreichen, wertschätzenden Umfeld. Du gestaltest nicht nur unser Wachstum und unseren Erfolg, sondern auch den unserer Kunden aktiv mit.

Strong alone, unbeatable together: Gemeinsam machen wir jede noch so anspruchsvolle Herausforderung zu einem Erfolg. Gemeinsam sind wir unschlagbar!

Persönliches Wachstum: Als engagiertes Teammitglied kannst du schnell Verantwortung übernehmen. Wir fördern dich mit entsprechenden Entwicklungsmaßnahmen.

Flexibles Arbeiten: Ergreife die Chance, Arbeitszeit und Arbeitsort in Abstimmung variabel zu gestalten.

Mehr als nur Gehalt - wir bieten dir ein vielfältiges Angebot an zusätzlichen Benefits: Betriebliche Krankenzusatzversicherung, betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen, Sabbatical, Jobrad, Deutschlandticket und weitere Mobilitätslösungen, Betreuungszuschuss für nicht schulpflichtige Kinder, Fitnessstudiozuschuss, Mitarbeitendenrabatte uvm.

Jetzt bewerben

Kontakt

Sophia Zechmeister | Talent Acquisition Specialist | | karriere@snpgroup.com





DATA. TRANSFORMATION. EXPERIENCE.