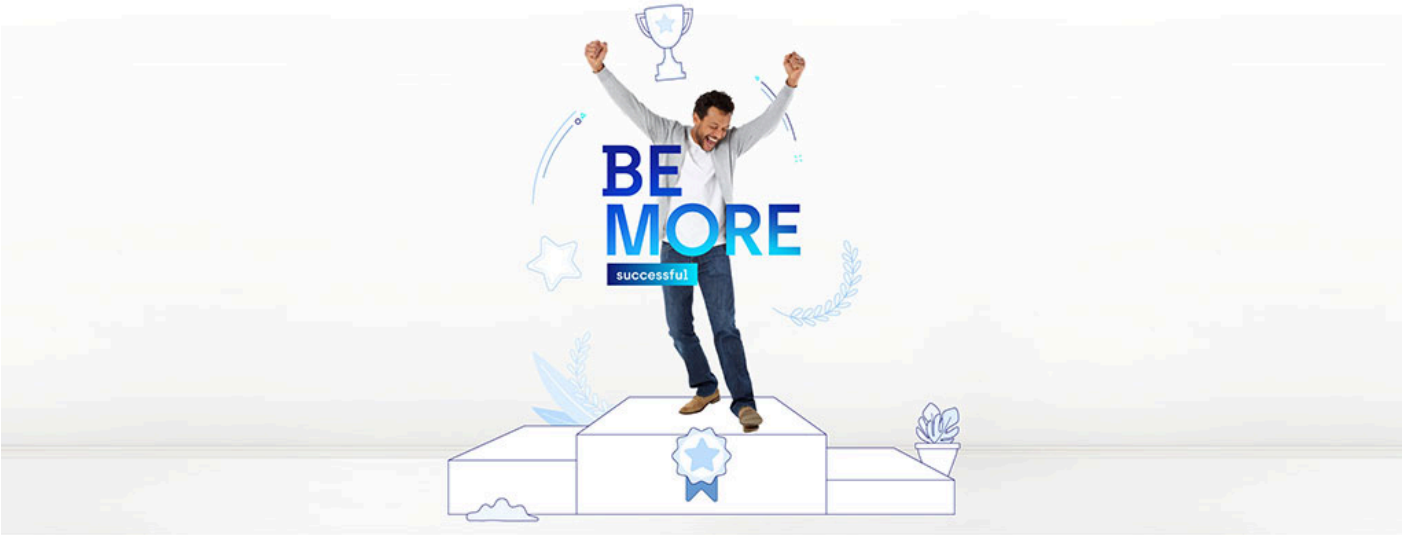

Du suchst nach mehr Gestaltungsspielraum, mehr Selbstverwirklichung und noch mehr Teamgeist?
Dann ist SNP der perfekte Ort für dich!

Wir, die **SNP Group**, sind nicht einfach nur ein SAP-Software- und Beratungshaus, wir ermöglichen die Art von Transformationsprozessen, von denen andere nur träumen – und das auf einer Plattform, die konkurrenzlos ist. Als Pioniere der Datentransformation revolutionieren wir mit unserer Software-Plattform Kyano und der BLUEFIELD™-Methode die Art, wie Unternehmen ihre Systemlandschaften zukunftsfähig machen.

Dein Einstieg bei SNP – ganz gleich in welcher Unternehmensfunktion - ermöglicht es dir, mit den besten Köpfen der Branche zusammenzuarbeiten und an unschlagbaren Lösungen zu feilen, die Anerkennung von den weltweit größten Unternehmen finden. Unseren Kunden mit unserem Know-How zum Erfolg zu verhelfen, ist uns eine Herzensangelegenheit und das, was uns als gesamtes SNP-Team antreibt.

Gestalte mit uns die digitale Zukunft globaler Unternehmen und bewirb dich jetzt als

(Junior) HR Business Partner (w/m/d)

An unserem Standort/unseren Standorten in Heidelberg, Hamburg oder Thale

Deine Mission: Werde Teil unseres Teams!

- Du bist eine wichtige Säule in unserem starken lokalen HR-Team, denn Du bist die zentrale und geschätzte Ansprechperson für Führungskräfte deiner Fachbereiche
- Du berätst und begleitest die Führungskräfte vertrauensvoll bei allen personalrelevanten Fragestellungen entlang des gesamten Employee Lifecycles (z.B. Personalplanung, Rekrutierung, On- und Offboarding, Arbeitsrechtsthemen, Mitarbeitendenbeziehungen, Vergütung und Sozialleistungen, Leistungsmanagement sowie Mitarbeitendenentwicklung)

Was wir suchen: Dein Profil im Fokus

- Du brennst für HR-Themen und hast Freude daran, sie proaktiv voranzutreiben und innovative Lösungen zu entwickeln
- Du hast bereits mehrjährige Berufserfahrung im HR-Bereich, idealerweise als HR Business Partner:in oder in einer vergleichbaren Funktion, gesammelt
- Du hast bereits operative HR-Aufgaben entlang des Employee Lifecycles übernommen – vom Eintritt bis zum Austritt
- Für Dich ist es selbstverständlich, Verantwortung für deine Themen zu übernehmen

- Du begleitest aktiv Organisationsentwicklungs- und Change-Management-Prozesse Deiner Fachbereiche, um zu einer offenen, engagierten und leistungsstarken Unternehmenskultur beizutragen
- Du optimierst, aktualisierst und implementierst lokale HR-Richtlinien und Prozesse und trägst so als aktiver Teil des globalen HR-Community zu unserer HR-Exzellenz bei
- Du hast gleichzeitig ein strategisches und realistisches Verständnis dafür, welche maßgeschneiderten Lösungen Unternehmenserfolg und Mitarbeitendenbelange miteinander verbinden
- Du treibst die Weiterentwicklung und Optimierung des HR-Bereichs proaktiv mit voran
- Du erkennst das große Ganze und überzeugst durch strategisches, analytisches und lösungsorientiertes Denken in einem dynamischen Unternehmensumfeld
- Du bist stark, klar und präzise in deiner Kommunikation und Durchsetzung, vor allem auch im Umgang mit Führungskräften
- Du hast ein abgeschlossenes Studium in Wirtschafts-, Sozial- oder Rechtswissenschaften oder eine vergleichbare Ausbildung sowie mehrjährige Berufserfahrung in einer vergleichbaren Funktion
- Du hast sichere Kenntnisse im Arbeitsrecht, Sozialrecht und Steuerrecht
- Du kommunizierst ganz selbstverständlich auf Deutsch und Englisch

Be More @SNP - Deine Möglichkeiten bei uns

Neue Perspektiven: Bei uns arbeitest du in einem internationalen, abwechslungsreichen, wertschätzenden Umfeld. Du gestaltest nicht nur unser Wachstum und unseren Erfolg, sondern auch den unserer Kunden aktiv mit.

Strong alone, unbeatable together: Gemeinsam machen wir jede noch so anspruchsvolle Herausforderung zu einem Erfolg. Gemeinsam sind wir unschlagbar!

Persönliches Wachstum: Als engagiertes Teammitglied kannst du schnell Verantwortung übernehmen. Wir fördern dich mit entsprechenden Entwicklungsmaßnahmen.

Flexibles Arbeiten: Ergreife die Chance, Arbeitszeit und Arbeitsort in Abstimmung variabel zu gestalten.

Mehr als nur Gehalt - wir bieten dir ein vielfältiges Angebot an zusätzlichen Benefits: Betriebliche Krankenzusatzversicherung, betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen, Sabbatical, Jobrad, Deutschlandticket und weitere Mobilitätslösungen, Betreuungszuschuss für nicht schulpflichtige Kinder, Fitnessstudiozuschuss, Mitarbeitendenrabatte uvm.

Jetzt bewerben

Kontakt

Jasmin La Mattina |Talent Acquisition Specialist| | karriere@snpgroup.com